

WHISTLEBLOWING

AEB industriale S.R.L. si impegna costantemente a condurre la propria attività nel pieno rispetto di una cultura aziendale improntata all'etica, all'integrità, alla responsabilità e alla conformità alle leggi vigenti e norme aziendali.

Questo impegno è testimoniato dai valori richiamati nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001, nel Codice Etico e nelle procedure aziendali adottate.

Va tuttavia riconosciuto il fatto che ciascun ente possa essere soggetto al rischio di azioni scorrette o di comportamenti illeciti. A tal proposito, è dovere della società adottare misure adeguate a prevenire tali situazioni e a porvi rimedio laddove vengano identificate, ma è altresì dovere di ciascun destinatario osservare le procedure adottate dalla società e segnalare qualsiasi comportamento che non rispetti i principi fondamentali in esse contenute.

A tal fine, **AEB industriale S.R.L.** ha implementato dei sistemi interni di segnalazione delle violazioni per consentire ai soggetti individuati dalla legge di segnalare violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che possano ledere l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda, di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo ivi incluse le violazioni del Codice Etico ovvero del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Grazie alla partecipazione attiva e responsabile dei dipendenti e di terze parti, segnalando eventuali comportamenti non conformi, si consente all'azienda di individuare eventuali irregolarità e adottare tempestivamente i dovuti correttivi, prevenendo eventuali danni di tipo economico o reputazionale.

[Invia una segnalazione](#)



[Informativa generale whistleblowing](#)



[Informativa sul trattamento dei dati personali](#)



[Procedura whistleblowing](#)

